



Notre approche est unique, globale, pragmatique et extrêmement novatrice pour le monde de l'entreprise : c'est ce qui en fait toute sa valeur pour les managers quel que soit leur secteur, privé ou public, tout comme pour les professionnels des ressources humaines, du coaching et de la formation.

« On ne peut changer que ce dont on a pris conscience et que si on intervient au bon moment sur ce que l'on veut changer. Le bon moment, c'est quand ça se passe, pas avant, pas après ! »

Voilà qui résume bien l'état d'esprit de ce manuel à la fois philosophique et pratique, dont le but est de vous aider à revoir vos fonctionnements habituels et de conserver (ou de retrouver) votre enthousiasme, votre dynamisme, votre goût du dépassement de soi... en toute connaissance de cause et sans en faire ultérieurement les frais ! Nous vous proposons de nombreuses pistes de réflexion, des remises en question à tous les niveaux, une mise en œuvre immédiate, pour construire pas à pas une nouvelle vision de vos responsabilités humaines et professionnelles. Les concepts et techniques introduits dans cet ouvrage pourront être appliqués immédiatement à un premier niveau, mais possèdent également une dimension beaucoup plus large et profonde permettant d'accéder, petit à petit, chacun à son rythme et selon ses souhaits, à des niveaux de compréhension de plus en plus poussés.

Un livre à lire, à approfondir et surtout à expérimenter !

Les auteurs :

Françoise Antier, «centralienne», est responsable depuis plus de 25 ans dans l'ingénierie des grands barrages hydroélectriques, puis la sûreté des centrales nucléaires françaises. Elle s'est intéressée aux problèmes liés au facteur humain et à son importance dans la réussite des projets quels que soient les enjeux : efficacité, risque industriel, éthique. Elle partage sa réflexion au travers de conférences et d'articles de presse, en se situant non seulement en tant qu'observatrice, mais aussi en tant qu'actrice concernée par l'avenir et les responsabilités de son entreprise. est conseil, coach, spécialiste de la relation humaine depuis plus de vingt ans. Il a été formateur de dirigeants, de personnels d'encadrement, de formateurs aussi bien dans les domaines de l'industrie, du tourisme et de la grande distribution que dans le sanitaire et social. Son immersion dans les différentes couches du monde de l'entreprise l'a amené à développer une réflexion constructive personnelle à partir de sa pratique. Témoin direct de l'évolution du monde du travail par son engagement au cœur du terrain, il est particulièrement sensibilisé aux enjeux de société et à la nécessaire mutation des mentalités.

Pierre Ollier est conseil, coach, spécialiste de la relation humaine depuis plus de vingt ans. Il a été formateur de dirigeants, de personnels d'encadrement, de formateurs aussi bien dans les domaines de l'industrie, du tourisme et de la grande distribution que dans le sanitaire et social. Son immersion dans les différentes couches du monde de l'entreprise l'a amené à développer une réflexion constructive personnelle à partir de sa pratique. Témoin direct de l'évolution du monde du travail par son engagement au cœur du terrain, il est particulièrement sensibilisé aux enjeux de société et à la nécessaire mutation des mentalités.